

STATUTUL

SINDICATULUI SALARIAȚILOR DIN RADIO ROMÂNIA

CAPITOLUL I

DISPOZITII GENERALE

Art. 1 – Denumire, sediu și însemne

- (1) Denumirea organizației este **Sindicatul Salariaților din Radio România (SSRR)**.
- (2) Sindicatul Salariaților din Radio România (SSRR) denumit în continuare Sindicatul, este organizație cu personalitate juridică, fiind constituită conform legislației incidente.
- (3) Sindicatul Salariaților din Radio România (SSRR) are sediul în Strada Lipscani 53, Et. 4, Cam. 4, 030167, Sector 3 București – România
- (4) Abrevierea denumirii organizației este **SSRR**.

Art. 2 – Membrii de sindicat

Sindicatul reunește, fără discriminare, pe baza liberului consimțământ, salariați, colaboratori sau reprezentanți ai persoanelor fizice/juridice aflate în orice tip de relații contractuale cu instituții publice și/sau private din media, cultură sau alte domenii de activitate. Sindicatul are printre membrii săi atât angajați, cât și membri care desfășoară activități independente. Ambele grupuri au un interes comun în promovarea unor standarde profesionale ridicate, în apărarea securității la locul de muncă, dar și susținerea/aplicarea unor prevederi cât mai avantajoase pentru membrii sindicatului.

Art. 3 – Scopul funcționării Sindicatului

- (1) Sindicatul apară drepturile și interesele legitime ale membrilor de sindicat conform Constituției României și legilor țării. Sindicatul urmărește promovarea unor standarde profesionale ridicate, apărarea securității la locul de muncă, dar susținerea/aplicarea unor prevederi cât mai avantajoase pentru membrii sindicatului.
- (2) Pentru a apară drepturile și interesele legitime ale membrilor de sindicat, Sindicatul acționează în numele acestora, având calitate procesuala activă, conform legii.

Art. 4 – Principii

Principiile generale care definesc activitatea Sindicatului sunt:

- a) **independentă** – Sindicatul este o organizație independentă care acționează numai în interesul membrilor de sindicat și al salariaților;
- b) **legalitate** – Sindicatul este constituit și funcționează în temeiul legii și acționează în vederea respectării Constituției României, a legislației și tratatelor naționale și internaționale;
- c) **responsabilitate** – Sindicatul reprezintă membrii de sindicat în baza și în limitele mandatului conferit de aceștia, de prezentul statut și de lege;
- d) **participare activă** – Sindicatul promovează implicarea activă și un sistem electiv deschis tuturor membrilor de sindicat, fără discriminare;
- e) **solidaritate** - Sindicatul promovează solidaritatea între salariați în promovarea intereselor profesionale comune și urmărește realizarea unității de acțiune sindicală prin colaborarea deschisă cu organizații cu interese comune;
- f) **libertate de opinie** - Sindicatul apară/susține/promovează/ libertatea de opinie pentru toți membrii de sindicat, potrivit reglementărilor constituționale, legale și ale regulamentelor interne ale organizației.

CAPITOLUL II

OBIECTIVE ȘI MIJLOACE DE ACȚIUNESINDICALĂ

Art. 5 – Apărarea drepturilor și intereselor profesionale și financiare legitime ale membrilor săi precum și apărarea libertății de exprimare.

Sindicatul apară drepturile și interesele legitime ale membrilor de sindicat prin acțiuni care să conducă la:

- a) protejarea tuturor drepturilor și intereselor legitime;
- b) îmbunătățirea condițiilor de lucru și asigurarea dotărilor necesare desfășurării activității;
- c) îmbunătățirea cadrului normativ specific organizării și funcționării domeniului “mass-media”, cultură sau alte domenii de activitate;
- d) apărarea și promovarea libertății presei, radio, TV, agenții de presa, new media, presa scrisă.

Art. 6 – Promovarea intereselor profesionale

Sindicatul asigură promovarea intereselor profesionale ale membrilor de sindicat prin acțiuni care să conducă la:

- a) creșterea nivelului profesional al membrilor;
- b) implicarea salariaților în acțiuni cu caracter profesional, social, economic, cultural sau sportiv;
- c) întărirea unității mișcării sindicale conform legilor în vigoare și promovarea solidarității profesionale;

Art. 7 – Parteneriat social

Sindicatul dezvoltă relații de colaborare cu reprezentanții angajatorilor, precum și cu alte instituții publice sau private în vederea:

- a) apărării drepturilor și intereselor legitime și promovării intereselor profesionale ale membrilor de sindicat;
- b) eficientizării cadrului organizatoric și normativ specific;
- c) în plan educațional, Sindicatul își propune să încurajeze și să sprijine tinerii studenți sau aspiranți la meserii/calificări din mass-media, cultură sau din alte domenii și să deruleze activități care să sprijine tineri stagiați ori la început de carieră.
- d) Sindicatul va milita pentru eliminarea discriminării de orice fel în presă sau din alte domenii de activitate și așteaptă de la membrii săi un comportament european, tolerant și un tratament egal față de toți jurnaliștii, indiferent de origine etnică, vârstă, limba vorbită, sex, naționalitate etc..

Art. 8 – Mijloace de acțiune

Pentru atingerea obiectivelor proprii Sindicatul acționează cu respectarea Constituției României și a legilor țării prin următoarele mijloace:

- a) petiție formulată în temeiul legislației privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor. Petiția reprezintă orice cerere, reclamație, sesizare sau propunere formulată în scris sau poștă electronică prin care Sindicatul se adresează unor autorități și instituții publice;
- b) conciliere, mediere, arbitraj și grevă, în temeiul legislației privind conflictele de muncă și funcția publică;
- c) negociere în temeiul legislației privind contractele colective de muncă;
- d) demonstrația și pichetarea în limitele legislației privind organizarea adunărilor publice;
- e) sesizarea organelor competente cu privire la orice suspiciuni privind săvârșirea unor ilegalități în legătura cu drepturile și interesele legitime ale membrilor de sindicat;
- f) orice alte mijloace legale.

CAPITOLUL III

RELAȚIA DINTRE SINDICAT ȘI MEMBRI

Art. 9 – Atribute generale ale sindicatului

(1) În vederea îndeplinirii obiectivelor, Sindicatul adopta propriul statut, își alege liber reprezentanții, își organizează gestiunea și activitatea și, formulează programe proprii de acțiune.

(2) Sindicatul poate dobândi, în condițiile legii, cu titlu gratuit sau cu titlu oneros orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului prevăzut în statut.

(3) Sindicatul solicită orice informații necesare pentru a putea apăra drepturile membrilor săi.

(4) Sindicatul se poate afilia la organizații de tip federativ, confederativ, naționale și internaționale.

Art. 10 – Atribuții specifice ale sindicatului

(1) În reprezentarea membrilor, Sindicatul:

- a) apară drepturile și interesele legitime și promovează interesele profesionale ale acestora;
- b) reprezintă membrii de sindicat în fața conducerii locale sau centrale, după caz, precum și în fața organelor de stat sau a altor instituții publice sau private;
- c) organizează acțiuni de întrajutorare între membrii de sindicat;
- d) organizează acordarea de asistență juridică membrilor de sindicat care se afla într-un litigiu de muncă sau care are legătura cu atribuțiile de serviciu;
- e) delegă reprezentanți care să îi reprezinte interesele în raporturile de colaborare cu conducerea instituțiilor;
- f) menține permanent legătura cu reprezentanții conducerii instituțiilor;
- g) își informează membrii privind activitatea Sindicatului;
- h) se implică în soluționarea conflictelor de muncă și de drepturi în numele și pentru membrii de sindicat;
- i) ține evidența membrilor, încasărilor și cheltuielilor de orice fel;
- j) acționează pentru organizarea de activități culturale, educative, recreative, obținerea de bilete de odihnă și tratament.
- k) desfășoară, conform legii, orice alte activități menite a duce la îndeplinirea obiectivelor propuse.

(2) Sindicatul poate constitui, dobândi, administra sau poate participa la constituirea sau administrarea în interesul membrilor săi și în condițiile prevăzute de lege:

- a) mijloace proprii de informare;
- b) unități de învățământ, culturale sau economico-sociale, societăți comerciale;

Art. 11 – Drepturile membrilor de sindicat

Membrii de sindicat au următoarele drepturi:

- a) **apărarea drepturilor și intereselor legitime** - Sindicatul apără drepturile și interesele legitime ale membrilor de sindicat;
- b) **asistența de specialitate** - în situații ce implică răspunderea disciplinară, administrativă, civilă, sau penală, după caz, Sindicatul asigură asistența juridică sau reprezentare;
- c) **participare activă** – membrii de sindicat au dreptul de a participa activ la activitatea sindicală;
- d) **de a alege** - orice membru de sindicat, fără discriminare, poate alege organele reprezentative conform prevederilor prezentului statut;
- e) **de a fi ales** – orice membru de sindicat poate fi ales în organele reprezentative conform prevederilor prezentului statut.

Art. 12 – Îndatoririle membrilor de sindicat

Membrii sindicatului au următoarele îndatoriri:

- a) să respecte documentele programatice ale sindicatului (Statut și Regulamente);
- b) să respecte documentele și hotărârile emise de către organele de conducere ale sindicatului;
- c) să plătească, în mod regulat și fără întârziere cotizațiile stabilite, în principal prin acceptarea reținerii pe statul de plată de către angajator, sau prin orice alt mod stabilit de către Sindicat;
- d) să participe la viața sindicală (întruniri, mitinguri, acțiuni comune organizate de sindicat);
- e) să participe în limitele prevăzute de lege la toate acțiunile sindicale;
- f) să nu aducă prejudicii, intereselor și imaginii organizației și să susțină activitatea Sindicatului.
- g) în cazul în care decid să participe la alegeri pentru reprezentant al salariaților în Consiliul de Administrație ori în alte foruri de conducere managerială unde există incompatibilități, potrivit legii, liderii de sindicat sunt obligați să se suspende din funcția de conducere din sindicat. Cazul contrar atrage după sine excluderea (suspendarea) din sindicat.

CAPITOLUL IV

CALITATEA DE MEMBRU DE SINDICAT

Art. 13 – Dobândirea calității de membru de sindicat

(1) Poate fi membru al Sindicatului orice persoană, cetățean român sau străin, care aderă liber consfințit la prezentul statut și care formulează o cerere scrisă (adeziune) în acest sens.

(2) Calitatea de membru este dobândită în urma simplei depunerii a cererii de adeziune. În cazuri justificate și bine motivate, Biroul Operativ al sindicatului are dreptul să amâne înscrierea în sindicat, urmând ca solicitarea să fie aprobată sau respinsă în cadrul Adunării Generale.

(3) Membrii de sindicat pot fi:

- a) membri cu drepturi depline;
- b) membri de onoare – sunt membri cu drepturi depline, persoane care dobândesc această calitate, în urma unor prestații deosebite, a unei cariere remarcabile, sau a unei activități valoroase și/sau de durată în Sindicat. Membrii de onoare nu au drept de vot și nu au obligația de a plăti cotizație, având drept de opinie.

Art. 14 – Exercițarea calității de membru de sindicat

Exercițarea calității de membru de sindicat se realizează în conformitate cu legislația sindicală și prevederile prezentului statut.

Art. 15 – Pierderea calității de membru de sindicat

(1) Pierderea calității de membru poate avea loc:

- a) la cerere, pe baza unei înștiințări scrise (cerere de retragere);
- b) urmare a aplicării unei sancțiuni disciplinare de către Biroul Operativ al sindicatului;

(2) Membrii care au pierdut calitatea de membru al sindicatului nu au nici un drept asupra patrimoniului Sindicatului și nu au dreptul la restituirea cotizației plătite până la momentul pierderii calității de membru de sindicat.

CAPITOLUL V

RECOMPENSE SI SANCTIUNI

Art. 16 – Acordarea recompenselor

(1) Pentru activitatea desfășurată membrii de sindicat pot fi recompensați cu:

- a) diplome de merit și distincții;
- b) titluri onorifice;

(2) Deciziile de acordare a recompenselor sunt adoptate de Biroul Operativ al sindicatului, sau în Adunarea Generală / Adunarea Delegaților;

Art. 17 – Aplicarea sancțiunilor

(1) Membrilor de sindicat le sunt aplicabile următoarele sancțiuni:

- a) atenționarea scrisă;
- b) suspendare;
- c) excluderea din sindicat.

(2) Sancțiunile se aplică de către Biroul Operativ, și se pot contesta în termen de 30 de zile. Contestația va fi soluționată de către Adunarea Generală / Adunarea Delegaților în prima ședință.

(3) Biroul Operativ aplică sancțiuni la propunerea liderilor, sau în orice altă situație;

CAPITOLUL VI

PATRIMONIUL SI VENITURILE SINDICATULUI

Art. 18 – Constituirea patrimoniului

(1) Patrimoniul Sindicatului este constituit din totalitatea bunurilor mobile, imobile și din mijloace bănești aflate în proprietatea sa sau dobândite sub orice formă în condițiile legii. Patrimoniul inițial este de 200 de lei.

(2) Administrarea patrimoniului, folosirea, închirierea, transmiterea de bunuri și orice alte operațiuni se fac în condițiile legii.

(3) Veniturile Sindicatului se constituie din:

- a) cotizațiile membrilor;
- b) dobânzile și dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condiții legale;
- c) dividendele societăților comerciale înființate;
- d) venituri realizate din activități economice directe;
- e) donații, sponsorizări sau legate;
- f) resurse obținute de la bugetul de stat sau de la bugetele locale;
- g) alte venituri prevăzute de lege.

Art. 19 – Cotizația

(1) Cotizația reprezintă contribuția financiară lunară a fiecărui membru de sindicat, confirmă calitatea de membru al acestuia și conferă toate drepturile acestuia.

(2) Nivelul cotizației este stabilit de Biroul Operativ, după consultarea liderilor de grupă.

(3) Cotizațiile sindicale sunt percepute lunar pe statele de plată ale salariaților, conform prevederilor legale. În cazul în care această metoda nu este posibilă, cotizațiile pot fi achitate direct sindicatului, sau prin orice alt mijloc legal de plată.

(4) Cotizația se plătește începând din luna completării adeziunii.

Art. 20 – Comisia de cenzori

(1) Organul de control financiar al sindicatului este comisia de cenzori alcătuită din 3 membri titulari și 2 membri supleanți, aleși de Biroul Operativ.

(2) În situația în care nu există posibilitatea alegerii unei comisii de cenzori, se va angaja în condițiile legii un cenzor extern.

CAPITOLUL VII

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Art. 21 – Structura sindicatului

(1) Sindicatul este constituit din grupe sindicale organizate la nivelul unității și la nivelul altor instituții media sau din alte domenii de activitate.

(2) Solicitanții pot adera la Sindicat și prin intermediul unei grupe sindicale, urmând ca cererea de înscriere să fie transmisă către conducerea sindicatului în termen de cel mult două zile, prin grija liderului de grupă.

(3) Grupa sindicală este condusă de un lider de grupă, ales prin vot, cu majoritate simplă de către Adunarea Grupei.

(3) Pe perioada în care liderul de grupă nu își poate exercita atribuțiile din diverse motive, delegă competențele care alt membru al grupeii respective. Conducerea Sindicatului va fi informată de îndată cu privire la delegarea competențelor, menționându-se și datele de contact ale înlocuitorului.

(4) Adunarea grupeii este alcătuită din totalul membrilor grupeii sindicale și se întrunește, de regulă, în ședințe semestriale ori în ședințe extraordinare, la solicitarea liderului de grupa sau a minimum 1/3 din numărul total de membri. Deciziile în cadrul grupeii sunt considerate valide prin votul majorității simple a membrilor prezenți. Cvorumul de ședință este de 50%+1 din totalul membrilor grupeii. Liderul de grupă poate fi ales din rândul membrilor grupeii, iar în situația în care nu poate fi ales un membru al grupeii, poate fi ales orice alt membru de sindicat și/sau persoană angajată conform votului exprimat.

(5) În situația în care nu este întrunit numărul minim de participanți (50%+1 din numărul total al membrilor grupeii), în termen de 24 de ore, liderul de grupă va reconvoca Adunarea Grupei/Filialei, ședința având caracter extraordinar, deciziile vor fi luate cu votul a 2/3 din numărul celor prezenți, indiferent de numărul acestora.

(6) Convocarea Adunării Grupei se face de către liderul de grupă cu cel puțin 24 de ore înainte, prin orice mijloc poate fi probat (telefonic –notă telefonică, poștă electronică, canale social media, prin tabel convocator, fax, etc).

Art. 22 – Organele de conducere

Organele de conducere ale sindicatului sunt:

- a) Adunarea Generală/Adunarea delegaților
- b) Adunarea liderilor de Grupă
- c) Biroul Operativ

Art. 23 – Adunarea Generală / Adunarea Delegaților

(1) Adunarea Generală/Adunarea delegaților este organul suprem de conducere a sindicatului.

(2) Adunarea Generală/Adunarea delegaților este alcătuită din delegații grupelor sindicale al căror număr este stabilit pe baza normei de reprezentare a 1/20 membri de sindicat plătitori cu cotizația la zi. Liderii grupelor sindicale sunt incluși în delegațiile grupelor sindicale din care provin. Numărul exact de delegați se stabilește prin rotunjire în sus. Delegații care nu pot participa vor delega cu drepturi depline un alt participant. Delegația va fi prezentată conducerii sindicatului.

(3) Adunarea Generală/Adunarea delegaților se întrunește anual în ședințe ordinare și ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare.

Ședințele sunt statutar întrunite în prezența a 50%+1 din numărul delegaților. Rezoluțiile/Deciziile se adoptă cu o majoritate simplă din numărul de delegați prezenți.

(4) În cazul în care nu se întrunește cvorumul prevăzut la alin. (3) în termen de cel mult 24 de ore se convoacă o nouă Adunare Generală, hotărârile fiind adoptate prin votul majorității simple a delegaților prezenți.

(5) Lucrările Adunării Generale/Adunării Delegaților sunt organizate de Biroul Operativ și sunt conduse de Președinte, sau de către un alt membru desemnat prin vot deschis de către Adunarea Generală / Adunarea Delegaților.

(6) Pe perioada alegerilor pentru organele de conducere ale sindicatului, lucrările Adunării Generale sunt conduse de un comitet format din 3 membri, (secretar, președinte de comitet, membru), aceștia fiind aleși de Adunarea Generală. Acest for este numit "Comitet pentru organizarea alegerilor" și își încetează activitatea după ce au fost alese organele de conducere ale sindicatului. Alegerile se fac prin vot, secret sau deschis, cu o majoritate simplă din numărul delegaților prezenți. Modalitatea de vot (secret sau deschis) va fi aprobată de Adunarea Generală / Adunarea Delegaților prin vot deschis.

Art. 24 – Atribuțiile Adunării Generale/Adunării Delegaților

(1) Adunarea Generală / Adunarea Delegaților are următoarele atribuții:

- a) adoptă ordinea de zi și regulile de procedură privind desfășurarea lucrărilor;
- b) stabilește strategia generală;
- c) alege și revocă conducerea sindicatului;

d) în caz de reorganizare, divizare, comasare sau dizolvare, hotărăște soarta patrimoniului.

(2) În exercitarea atribuțiilor proprii Adunarea Generală /Adunarea Delegaților adoptă rezoluții, semnate pentru conformitate de către Președintele sindicatului și Secretarul General.

Art. 25 – Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală

(1) Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală este organul de conducere cu caracter deliberativ și decizional care asigură coordonarea activității Sindicatului în perioada dintre două Adunări Generale, în conformitate cu rezoluțiile adoptate de Adunarea Generală.

(2) Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală este alcătuită din liderii grupelor sindicale, aleși la nivelul grupelor cu un mandat de 4 ani.

(3) Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală se întrunește semestrial în ședințe ordinare și ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare.

Modalitatea de votare este similară cu cea din Adunarea Generală/Adunarea Delegaților.

(4) Lucrările Adunării Liderilor de Grupă Sindicală sunt organizate de Biroul Operativ și sunt conduse de un prezidiu format din Președinte și Vicepreședinți.

Art. 26 – Atribuțiile Adunării Liderilor de Grupă Sindicală

(1) Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală are următoarele atribuții:

- a) adoptă ordinea de zi și regulile de procedură privind desfășurarea lucrărilor;
- b) coordonează și orientează întreaga activitate a grupei;
- c) analizează și hotărăște asupra activității structurilor organizatorice inferioare;

(2) În exercitarea atribuțiilor proprii Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală adoptă hotărâri, supuse validării Biroului Operativ.

Art. 27 – Biroul Operativ

(1) Biroul Operativ este organul care conduce activitatea curentă a sindicatului între ședințele Adunării Liderilor de Grupă Sindicală să/sau ale Adunării Generale/Adunării Delegaților.

Biroul Operativ este format din:

- a) Președinte
- b) Vicepreședinți
- c) Secretar General

(2) Numărul vicepreședinților va fi stabilit prin vot (secret sau deschis) în cadrul Adunării Generale/Adunării Delegaților.

(3) Biroul Operativ se întrunește lunar și ori de câte ori este nevoie.

(4) Biroul Operativ se consideră statutar în prezența a cel puțin jumătate plus unul din totalul membrilor.

(5) Deciziile se iau cu majoritate simplă din numărul membrilor prezenți, iar în caz de egalitate, decizia finală aparține Președintelui.

Art. 28 – Atribuțiile Biroului Operativ

(1) Biroul Operativ are următoarele atribuții:

- a) adopta ordinea de zi;
- b) îndeplinește rezoluțiile Adunării Generale/Adunării Delegaților și hotărârile Adunării Liderilor de Grupă/Filială Sindicală, elaborând planuri concrete de acțiune;
- c) armonizează, promovează și apară interesele membrilor de sindicat;
- d) coordonează activitatea grupelor sindicale;
- e) aprobă înscrierea membrilor de sindicat conform statutului;
- f) soluționează contestațiile privind aplicarea sancțiunilor cu excepția celor aplicate liderilor de grupe;
- g) aplică sancțiuni membrilor;
- h) convoacă Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală sau Adunarea Generală / Adunarea Delegaților;
- i) prezintă raportul de activitate în Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală sau Adunarea Generală / Adunarea Delegaților.
- j) întocmește Regulamentul de Organizare și Funcționare (R.O.F.) pe care îl supune spre aprobare Adunării Generale/Adunării Delegaților;
- k) suspendă din funcție liderii grupelor sindicale care nu respectă statutul și/sau R.O.F.;
- l) numește un lider de grupă provizoriu, până la efectuarea alegerilor, acesta preluând atribuțiile liderului suspendat;
- m) urmărește bugetul și verifică oportunitatea cheltuielilor și plăților angajate în conformitate cu acesta;
- n) modificarea sediului sindicatului;
- o) validează angajarea și concedierea salariaților sindicatului;
- p) încheierea de contracte de prestări servicii/consultanță cu prestatori de servicii/consultanță pentru rezolvarea problemelor cu care se confruntă sindicatul sau pentru apărarea drepturilor și intereselor membrilor de sindicat.
- q) adoptă și modifică statutul și/sau R.O.F.;
- r) ratifică execuția bugetară și aprobă proiectul de buget;
- s) hotărăște acordarea de ajutoare sociale membrilor de sindicat;
- t) orice altă atribuție ce nu este expres prevăzută în prezentul statut.

(2) În exercitarea atribuțiilor proprii, Biroul Operativ adoptă decizii semnate pentru conformitate de către Președintele sindicatului și Secretarul General.

(3) Biroul Operativ poate decide înființarea de comisii tehnice și de specialitate, stabilind mandatul, atribuțiile și responsabilitățile în hotărârea de înființare.

Art. 29 – Președintele Sindicatului

(1) Președintele sindicatului este ales în Adunarea Generală/Adunarea Delegaților pe o perioadă de 4 ani și asigură conducerea Operativă a organizației la nivel național și este responsabil de buna organizare și funcționare a organizației.

(2) Președintele are următoarele atribuții:

- a) reprezintă interesele membrilor sindicatului în toate împrejurările;
- b) urmărește și impune respectarea statutului;
- c) asigură aplicarea rezoluțiilor/hotărârilor/deciziilor Adunării Liderilor de Grupă Sindicală sau Adunării Generale/Adunării Delegaților precum și deciziile Biroului Operativ;
- d) reprezintă Sindicatul în probleme generale în relația cu instituțiile din care provin sindicalistii, Ministerul Culturii și Parlamentul și orice alte instituții sau autorități publice;
- e) delegă competențe, potrivit prezentului Statut;
- f) reprezintă sindicatul în contractele individuale de muncă încheiate cu angajații și în orice alt contract încheiat de sindicat;
- g) prezidează lucrările Adunării Liderilor de Grupă Sindicală sau Adunarea Generală / Adunarea Delegaților și Biroului Operativ;
- h) este ordonator principal de credit și dispune efectuarea cheltuielilor stabilite în bugetul anual de venituri și cheltuieli.
- i) coordonează activitatea de elaborare a proiectelor de politici și strategii ale sindicatului;
- j) angajează personal necesar funcționării organizației, stabilește atribuțiunile acestuia și le supune validării în cadrul Biroului Operativ;
- k) coordonează și răspunde de activitatea economico – financiară a sindicatului;
- l) solicită comisiei de cenzori efectuarea de controale în afara celor periodice atunci când sesizează anumite deficiențe care se cer a fi clarificate;

(3) În exercitarea atribuțiilor proprii Președintele sindicatului emite decizii care pot fi contrasemnate de Secretarul General sau Vicepreședinți.

Art. 30 – Secretarul General

(1) Secretarul General are următoarele atribuții:

- a) urmărește respectarea Statutului/R.O.F.;
- b) organizează ținerea evidentei dezbaterilor în ședințe, a rezoluțiilor, hotărârilor și deciziilor luate și consemnarea lor în procese verbale;
- c) coordonează activitatea comisiilor constituite pe probleme specifice;
- d) coordonează activitatea personalului de specialitate și administrativ din aparatul de lucru al sindicatului și răspunde de buna funcționare a serviciilor administrativ, juridic și comunicare;
- e) asigură actualizarea evidenței membrilor;

- f) se asigură de existența unei bune informări a membrilor cu privire la activitatea organizației.

Art. 31 – Vicepreședinții

(1) Vicepreședinții sunt aleși în aceleași condiții ca Președintele sindicatului și asigură reprezentarea zonală/locală în conducerea Operativă și sprijină Președintele sindicatului în conducerea Operativa a organizației la nivel național. Numărul Vicepreședinților este stabilit de Adunarea Generală/Adunarea Delegaților, fiind propuși și votați în cadrul acesteia.

(2) În situația în care în perioada mandatului de 4 ani, unul dintre posturile de vicepreședinți devine vacant, Biroul Operativ va alege un vicepreședinte înlocuitor pe perioada mandatului persoanei înlocuite.

Vicepreședinții au următoarele atribuții:

- a) coordonează activitatea sindicală în zona de responsabilitate;
- b) informează Biroul Operativ lunar cu problemele sindicale;
- c) au obligația de a menține o comunicare permanentă cu liderii grupelor sindicale;
Vor prelua problemele sindicale numai după ce liderul grupei a făcut toate demersurile ce îi stau în responsabilitate pentru promovarea și rezolvarea situației respective.

(3) Unul dintre Vicepreședinții sindicatului sau Secretarul General asigură conducerea sindicatului pe perioada în care președintele se află în concediu de odihnă, incapacitate temporară de muncă, delegație sau lipsește din orice alt motiv. Acesta este desemnat de Președinte sau după caz de către Biroul Operativ prin vot.

Art. 32 – Renunțarea la calitatea de membru în organele de conducere

(1) Membrii SSRR aleși prin vot, care au atribuții de conducere la diferite niveluri ale organizației, pot renunța la aceasta calitate sau se pot suspenda menționând perioada suspendării;

(2) Renunțarea/suspendarea se notifica Biroului Operativ;

În caz de suspendare, Biroul Operativ decide care alt Vicepreședinte poate înlocui un Vicepreședinte sau, în caz de autosuspendare a Președintelui, cum se preiau, de către Secretar General și Vicepreședinți, atribuțiile.

Art. 33 – Organizarea alegerilor

(1) Alegerile sindicale se vor desfășura o dată la 4 ani sau de câte ori este nevoie dacă pentru toate nivelurile de conducere ale sindicatului, prin vot secret sau deschis, cu o majoritate simplă, sau

(2) Procedura de organizare a alegerilor sindicale poate fi stabilită și prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al Sindicatului.

Art. 34 – Situația patrimoniului la încetarea activității

(1) Dizolvarea Sindicatului se face în temeiul hotărârii adoptate de Adunarea Generală sindicatului cu majoritate de 2/3 din totalul membrilor prezenți.

(2) Operațiunile legate de dizolvarea sindicatului sunt efectuate de o comisie specială, numită de Adunarea Generală / Adunarea Delegaților. Comisia specială întocmește o documentație privind distribuirea, transmiterea sau, după caz, lichidarea patrimoniului sindicatului, conform celor stabilite de Adunarea Generală / Adunarea Delegaților.

(3) În cazul încetării activității, fără a se adopta o rezoluție asupra patrimoniului, acesta este transferat federației la care este afiliat sindicatul.

CAPITOLUL VIII

DISPOZITII FINALE SI TRANZITORII

Art. 35 Prevederile prezentului statut sunt puse în aplicare/se completează cu dispozițiile cuprinse în regulamentele adoptate de Biroul Operativ.

Prezentul Statut a fost adoptat de Adunarea Generală / Adunarea Delegaților în ședința din data de 30/07/2022.

