

# STATUTUL

## SINDICATULUI SALARIAȚILOR DIN RADIO ROMÂNIA

### CAPITOLUL I. DISPOZITII GENERALE

#### **Art. 1 – Denumire, sediu si insemne**

(1) Denumirea organizatiei este **Sindicatul Salariaților din Radio România. (SSRR)**

(2) Sindicatul Salariaților din Radio România. (SSRR) denumit in continuare Sindicatul, este organizatie cu personalitate juridica, fiind constituita conform legislației incidente.

(3) Sindicatul Salariaților din Radio România (SSRR) are sediul in Bucuresti, strada .....

(4) Abrevierea denumirii organizatiei este SSRR

#### **Art. 2 – Membrii de sindicat**

Sindicatul reuneste, fara discriminare, pe baza liberului consimtamant, salariati, colaboratori sau reprezentanti ai persoanelor fizice/juridice aflate in orice tip de relatii contractuale cu institutii publice si/sau private din media, cultura sau alte domenii de activitate. Sindicatul are printre membrii săi atât angajați, cat și membri care desfășoară activități

independente. Ambele grupuri au un interes comun în promovarea unor standarde profesionale ridicate, în apărarea securității la locul de muncă, dar și susținerea/aplicarea unor prevederi cât mai avantajoase pentru membrii sindicatului.

### **Art. 3 – Scopul functionarii Sindicatului**

(1) Sindicatul apara drepturile si interesele legitime ale membrilor de sindicat conform Constitutiei Romaniei si legilor tarii. Sindicatul urmareste promovarea unor standarde profesionale ridicate, apărarea securității la locul de muncă, dar și susținerea/aplicarea unor prevederi cât mai avantajoase pentru membrii sindicatului.

(2) Pentru a apara drepturile si interesele legitime ale membrilor de sindicat, Sindicatul actioneaza in numele acestora, avand calitate procesuala activa, conform legii.

### **Art. 4 – Principii**

Principiile generale care definesc activitatea Sindicatului sunt:

- a. independenta – Sindicatul este o organizatie independenta care actioneaza numai in interesul membrilor de sindicat si al salariatilor;
- b. legalitate – Sindicatul este constituit si functioneaza in temeiul legii si actioneaza in vederea respectarii Constitutiei Romaniei, a legislației și tratatelor naționale și internaționale;

- c. responsabilitate – Sindicatul reprezinta membrii de sindicat in baza si in limitele mandatului conferit de aceștia, de prezentul statut si de lege.
- d. participare activa – Sindicatul promoveaza implicarea activa si un sistem electiv deschis tuturor membrilor de sindicat, fara discriminare.
- e. solidaritate - Sindicatul promoveaza solidaritatea intre salariatii in promovarea intereselor profesionale comune si urmareste realizarea unitatii de actiune sindicala prin colaborarea deschisa cu organizatii cu interese comune.
- f. libertate de opinie - Sindicatul apara/sustine/promoveaza/ libertatea de opinie pentru toti membrii de sindicat, potrivit reglementarilor constitutionale, legale si ale regulamentelor interne ale organizatiei.

## **CAPITOLUL II. OBIECTIVE SI MIJLOACE DE ACTIUNE SINDICALA**

**Art. 5 – Apararea drepturilor si intereselor profesionale si financiare legitime ale membrilor sai precum si apararea libertatii de exprimare.**

Sindicatul apara drepturile si interesele legitime ale membrilor de sindicat prin actiuni care sa conduca la:

- a. protejarea tuturor drepturilor si intereselor legitime;

- b. imbunatatirea conditiilor de lucru si asigurarea dotarilor necesare desfasurarii activitatii;
- c. imbunatatirea cadrului normativ specific organizarii si functionarii domeniului “mass-media”, cultura sau alte domenii de activitate.
- d. apărarea și promovarea libertății presei, radio, tv, agentii de presa, new media, presa scrisa.

### **Art. 6 – Promovarea intereselor de corp profesional**

Sindicatul asigura promovarea intereselor de corp profesional ale membrilor de sindicat prin actiuni care sa conduca la:

- a. cresterea nivelului profesional al membrilor;
- b. eliminarea comportamentelor neprofesionale in randul salariatilor;
- c. promovarea unei imagini pozitive a corpului profesional al specialistilor mass-media, din domeniul culturii, al comunicarii sau al specialistilor din alte domenii de activitate;
- d. informarea continua a membrilor de sindicat privitor la cadrul normativ si procedural specific;
- e. implicarea salariatilor in actiuni cu caracter profesional, social, economic, cultural sau sportiv;
- f. intarirea unitatii miscarii sindicale conform legilor in vigoare si promovarea solidaritatii profesionale;

- g. promovarea unei strategii/politici de resurse umane echitabile si coerente;

## **Art. 7 – Parteneriat social**

Sindicatul dezvolta relatii de colaborare cu reprezentantii angajatorilor, precum si cu alte institutii publice sau private in vederea:

- a. apararii drepturilor si intereselor legitime si promovarii intereselor profesionale ale membrilor de sindicat;
- b. eficientizarii cadrului organizatoric si normativ specific;
- c. Monitorizarii si imbunatatirii activitatii ;
- d. Introducerii unui set de criterii de evaluare a activitatii sau de performanta ;
- e. In plan educational, Sindicatul isi propune sa incurajeze si sa sprijine tinerii studenti sau aspiranti la meserii/calificari din mass-media, cultura sau din alte domenii si sa deruleze activitati care sa sprijine tineri stagieri ori la inceput de cariera.
- f. Sindicatul va milita pentru eliminarea discriminarii de orice fel in presa sau din alte domenii de activitate si asteapta de la membrii sai un comportament european, tolerant si un tratament egal fata de toti jurnalistii, indiferent de origine etnica, varsta, limba vorbita, sex, nationalitate etc;

## **Art. 8 – Mijloace de actiune**

Pentru atingerea obiectivelor proprii Sindicatul actioneaza cu respectarea Constitutiei Romaniei si a legilor tarii prin urmatoarele mijloace:

- a. petitie formulata in temeiul legislatiei privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor. Petitia reprezinta orice cerere, reclamatie, sesizare sau propunere formulata in scris sau posta electronica prin care Sindicatul se adreseaza unor autoritati si institutii publice.
- b. conciliere, mediere, arbitraj si greva, in temeiul legislatiei privind conflictele de munca si functia publica;
- c. negociere in temeiul legislatiei privind contractele colective de munca;
- d. demonstratia si pichetarea in limitele legislatiei privind organizarea adunarilor publice;
- e. sesizarea organelor competente cu privire la orice suspiciuni privind savarsirea unor ilegalitati in legatura cu drepturile si interesele legitime ale membrilor de sindicat;
- f. orice alte mijloace legale.

## **CAPITOLUL III. RELATIA DINTRE SINDICAT SI MEMBRI**

### **Art. 9 – Atribute generale ale sindicatului**

(1) In vederea indeplinirii obiectivelor, Sindicatul adopta propriul statut, isi alege liber reprezentantii, isi organizeaza gestiunea si activitatea si, formuleaza programe proprii de actiune.

(2) Sindicatul poate dobandi, in conditiile legii, cu titlu gratuit sau cu titlu oneros orice fel de bunuri mobile si imobile necesare realizarii scopului prevazut in statut.

(3) Sindicatul solicita orice informatii necesare pentru a putea apara drepturile membrilor sai.

(4) Sindicatul se poate afilia la organizatii de tip federativ, confederativ, nationale si internationale.

### **Art. 10 – Atributii specifice ale sindicatului**

(1) In reprezentarea membrilor, Sindicatul:

- a. apara drepturile si interesele legitime si promoveaza interesele profesionale ale acestora;
- b. reprezinta membrii de sindicat in fata conducerii locale sau centrale, dupa caz, precum si in fata organelor de stat sau a altor institutii publice sau private;
- c. organizeaza actiuni de intrajutorare intre membrii de sindicat;
- d. organizeaza acordarea de asistenta juridica membrilor de sindicat care se afla intr-un litigiu de munca sau care are legatura cu atributiile de serviciu;

- e. delega reprezentanti care sa ii reprezinte interesele in raporturile de colaborare cu conducerea institutiilor;
- f. mentine permanent legatura cu reprezentantii conducerii institutiilor;
- g. isi informeaza membrii privind activitatea Sindicatului;
- h. se implica in solutionarea conflictelor de munca si de drepturi in numele si pentru membrii de sindicat;
- i. tine evidenta membrilor, incasarilor si cheltuielilor de orice fel;
- j. actioneaza pentru organizarea de activitati culturale, educative, recreative, obtinerea de bilete de odihna si tratament.
- k. desfasoara, conform legii, orice alte activitati menite a duce la indeplinirea obiectivelor propuse.

(2) Sindicatul poate constitui, dobandi, administra sau poate participa la constituirea sau administrarea in interesul membrilor sai si in conditiile prevazute de lege:

- a. mijloace proprii de informare;
- b. unitati de invatamant, culturale sau economico-sociale, societati comerciale.

## **Art. 11 – Drepturile membrilor de sindicat**

Membrii de sindicat au urmatoarele drepturi:



- a. apararea drepturilor si intereselor legitime - Sindicatul apara drepturile si interesele legitime ale membrilor de sindicat;
- b. asistenta de specialitate - in situatii ce implica raspunderea disciplinara, administrativa, civila, sau penala, dupa caz, Sindicatul asigura asistenta juridica sau reprezentare;
- c. participare activa – membrii de sindicat au dreptul de a participa activ la activitatea sindicala;
- d. de a alege - orice membru de sindicat, fara discriminare, poate alege organele reprezentative conform prevederilor prezentului statut.
- e. de a fi ales – orice membru de sindicat poate fi ales in organele reprezentative conform prevederilor prezentului statut.

## **Art. 12 – Indatoririle membrilor de sindicat**

Membrii sindicatului au urmatoarele indatoriri:

- a. sa respecte documentele programatice ale sindicatului (Statut si Regulamente);
- b. sa respecte documentele si hotararile emise de catre organele de conducere ale sindicatului;
- c. sa plateasca, in mod regulat si fara intarziere cotizatiile stabilite, în principal prin acceptarea reținerii pe ștutul de plată de către angajator, sau prin orice alt mod stabilit de către Sindicat;
- d. sa participe la viata sindicala (intruniri, mitinguri, actiuni commune organizate de sindicat);

- e. sa participe in limitele prevazute de lege la toate actiunile sindicale
- f. sa nu aduca prejudicii, intereselor si imaginii organizatiei si sa sustina activitatea Sindicatului.
- g. In cazul in care decid sa participe la alegeri pentru reprezentant al salariatilor in Consiliul de Administratie ori in alte foruri de conducere manageriala unde exista incompatibilitati, potrivit legii, liderii de sindicat sunt obligati sa se suspende din functia de conducere din sindicat. Cazul contrar atrage dupa sine excluderea (suspendarea) din sindicat.

## **CAPITOLUL IV. CALITATEA DE MEMBRU DE SINDICAT**

### **Art. 13 – Dobandirea calitatii de membru de sindicat**

- (1) Poate fi membru al Sindicatului orice persoana, cetatean roman sau strain, care adera liber consfintit la prezentul statut si care formuleaza o cerere scrisa (adeziune) in acest sens.
- (2) Calitatea de membru este dobandita in urma simplei depuneri a cererii de adeziune. În cazuri justificate și bine motivate, Biroul Operativ al sindicatului are dreptul sa amâne inscrierea in sindicat, urmând ca solicitarea să fie aprobată sau respinsă in cadrul Adunării Generale.

Membrii de sindicat pot fi:

a. Membri cu drepturi depline;

b. membri de onoare – sunt membri cu drepturi depline, persoane care dobândesc aceasta calitate, în urma unor prestații deosebite, a unei cariere remarcabile, sau a unei activități valoroase și/sau de durată în Sindicat. Membrii de onoare nu au drept de vot și nu au obligația de a plăti cotizație, având drept de opinie.

#### **Art. 14 – Exercițarea calitatii de membru de sindicat**

Exercițarea calitatii de membru de sindicat se realizează în conformitate cu legislația sindicală și prevederile prezentului statut.

#### **Art. 15 – Pierderea calitatii de membru de sindicat**

(1) Pierderea calitatii de membru poate avea loc:

a. la cerere, pe baza unei înștiințări scrise;

b. urmare a aplicării unei sancțiuni disciplinare de către Biroul Operativ al sindicatului;

(2) Membrii care au pierdut calitatea de membru al sindicatului nu au nici un drept asupra patrimoniului Sindicatului și nu au dreptul la restituirea cotizației plătite până la momentul pierderii calitatii de membru de sindicat.

## **CAPITOLUL V. RECOMPENSE SI SANCTIUNI**

### **Art. 16 – Acordarea recompenselor**

(1) Pentru activitatea desfasurata membrii de sindicat pot fi recompensati cu:

- a. diplome de merit si distinctii;
- b. titluri onorifice;

(2) Deciziile de acordare a recompenselor sunt adoptate de Biroul Operativ al sindicatului, sau in Adunarea Generala/Adunarea Delegatilor;

### **Art. 17 – Aplicarea sanctiunilor**

(1) Membrilor de sindicat le sunt aplicabile urmatoarele sanctiuni:

- a. attentionarea scrisa;
- b. suspendare;
- c. excluderea din sindicat.

(2) Sanctiunile se aplica de către Biroul Operativ, si se pot contesta in termen de 30 de zile. Contestația va fi soluționată de către Adunarea Generală/Adunarea Delegaților in prima ședință.

(3) Biroul Operativ aplica sanctiuni la propunerea liderilor, sau in orice alta situație;

## **CAPITOLUL VI. PATRIMONIUL SI VENITURILE SINDICATULUI**

### **Art. 18 – Constituirea patrimoniului**

(1) Patrimoniul Sindicatului este constituit din totalitatea bunurilor mobile, imobile si din mijloace banesti aflate in proprietatea sa sau dobandite sub orice forma in conditiile legii. Patrimoniul inițial este de 200 de lei.

(2) Administrarea patrimoniului, folosirea, inchirierea, transmiterea de bunuri si orice alte operatiuni se fac in conditiile legii.

(3) Veniturile Sindicatului se constituie din:

- a. cotizatiile membrilor;
- b. dobanzile si dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile, in conditii legale;
- c. dividendele societatilor comerciale infiintate;
- d. venituri realizate din activitati economice directe;
- e. donatii, sponsorizari sau legate;
- f. resurse obtinute de la bugetul de stat sau de la bugetele locale;
- g. alte venituri prevazute de lege.

### **Art. 19 – Cotizatia**

(1) Cotizatia reprezinta contributia financiara lunara a fiecarui membru de sindicat, confirma calitatea de mebru al acestuia si confera toate drepturile acestuia.

(2) Nivelul cotizatiei este stabilit de Biroul Operativ, dupa consultarea liderilor de grupa.

(3) Cotizatiile sindicale sunt percepute lunar pe statele de plata ale salariatilor, conform prevederilor legale. În cazul in care aceasta metoda nu este posibila, cotizatiile pot fi achitate direct sindicatului, sau prin orice alt mijloc legal de plată.

(4) Cotizatia se plateste incepand din luna completarii adeziunii.

#### **Art. 20 – Comisia de cenzori**

(1) Organul de control financiar al sindicatului este comisia de cenzori alcatuita din 3 membri titulari si 2 membri supleanti, alesi de Adunarea Generala/Adunarea Delegatilor.

(2) Comisia de Cenzori este subordonata Adunarii Generale a sindicatului si este condusa de un Presedinte ales de catre membrii comisiei.

(3) Anual, in cadrul Adunarii Generale/Adunarii Delegatilor Comisia de Cenzori va prezenta un raport, acesta fiind supus aprobarii.

(4) În situația în care nu există posibilitatea alegerii unei comisii de cenzori, această calitate implicând inclusiv cunoștințe de ordin economico-financiar, se va angaja în condițiile legii un cenzor extern.

## **CAPITOLUL VII. STRUCTURA ORGANIZATORICA**

### **Art. 21 – Structura sindicatului**

(1) Sindicatul este constituit din grupe sindicale organizate la nivelul unitatii si la nivelul altor institutii media sau din alte domenii de activitate.

(2) Solicitantii pot adera la Sindicat si prin intermediul unei grupe sindicale, urmand ca cererea de inscriere sa fie transmisa catre conducerea sindicatului in termen de cel mult doua zile, prin grija liderului de grupă.

(3) Grupa sindicala este condusa de un lider de grupa, ales prin vot, cu majoritate simpla de către Adunarea Grupei.

(3) Pe perioada în care liderul de grupă nu își poate exercita atribuțiile din diverse motive, delega competențele care alt membru al grupei respective. Conducerea Sindicatului va fi informată de îndată cu privire la delegarea competențelor, menționându-se și datele de contact ale înlocuitorului.

(5) Adunarea grupei este alcatuita din totalul membrilor grupei sindicale si se intruneste, de regula, in sedinte semestriale ori in sedinte extraordinare, la solicitarea liderului de grupa sau a minimum 1/3 din numarul total de membri. Deciziile in cadrul grupei sunt considerate valide prin votul majorității simple a membrilor prezenți. Cvorumul de ședință este de 50%+1 din totalul membrilor grupei. Liderul de grupă poate fi ales din rândul membrilor grupei, iar în situația în care nu poate fi ales un membru al grupei, poate fi ales orice alt membru de sindicat și/sau persoană angajată conform votului exprimat.

(5<sup>1</sup>) În situația în care nu este întrunit numărul minim de participanți (50%+1 din numărul total al membrilor grupei), în termen de 24 de ore, liderul de grupă va reconvoca Adunarea Grupei/Filialei, ședința având caracter extraordinar, deciziile vor fi luate cu votul a 2/3 din numărul celor prezenți, indiferent de numărul acestora.

(5<sup>2</sup>) Convocarea Adunării Grupei se face de către liderul de grupă cu cel puțin 24 de ore înainte, prin orice mijloc poate fi probat (telefonic -notă telefonică, poștă electronică, canale social media, prin tabel convocator, fax, etc).

## **Art. 22 – Organele de conducere**

Organele de conducere ale sindicatului sunt:

- a. Adunarea Generala/Adunarea Delegaților



- b. Adunarea liderilor de Grupă.
- c. Biroul Operativ.

### **Art. 23 – Adunarea Generala/ Adunarea Delegaților**

(1) Adunarea Generala/Adunarea Delegaților este organul suprem de conducere a sindicatului.

(2) Adunarea Generala/Adunarea Delegaților este alcătuită din delegații grupelor sindicale al caror număr este stabilit pe baza normei de reprezentare a 1/20 membri de sindicat platitori cu cotizația la zi. Liderii grupelor sindicale sunt incluși în delegațiile grupelor sindicale din care provin. Numărul exact de delegați se stabilește prin rotunjire în sus. Delegații care nu pot participa vor delega cu drepturi depline un alt participant. Delegația va fi prezentată conducerii sindicatului.

(3) Adunarea Generala/Adunarea Delegaților se întrunește anual în ședințe ordinare și ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare. Ședințele sunt statutar întrunite în prezența a jumătate plus din numărul delegaților. Rezoluțiile/Deciziile se adoptă cu o majoritate simplă din numărul de delegați prezenți.

(4) În cazul în care nu se întrunește cvorumul prevăzut la alin. (3) în termen de cel mult 24 de ore se convoacă o nouă Adunare Generala/Adunare a Delegaților, hotărârile fiind adoptate prin votul majorității simple a delegaților prezenți.

(5) Lucrarile Adunarii Generale/Adunarii Delegaților sunt organizate de Biroul Operativ si sunt conduse de Presedinte, sau de către un alt membru desemnat prin vot deschis de către Adunarea Generala/Adunarea Delegaților.

(6) Pe perioada alegerilor pentru organele de conducere ale sindicatului, lucrarile Adunarii Generale sunt conduse de un comitet format din 3 membri, (secretar, președinte de comitet, membru), aceștia fiind alesi de Adunarea Generala. Acest for este numit "Comitet pentru organizarea alegerilor" si isi inceteaza activitatea dupa ce au fost alese organele de conducere ale sindicatului. Alegerile se fac prin vot, secret sau deschis, cu o majoritate simpla din numarul delegatilor prezenti. Modalitatea de vot (secret sau deschis) va fi aprobată de Adunarea Generala/Adunarea Delegaților prin vot deschis.

#### **Art. 24 – Atributiile Adunarii Generale/Adunării Delegaților**

(1) Adunarea Generala/Adunarea Delegaților are urmatoarele atributii:

- a. adopta ordinea de zi si regulile de procedura privind desfasurarea lucrarilor;
- b. adopta si modifica statutul **si/sau R.O.F.**;
- c. stabileste strategia generala;
- d. alege si revoca conducerea sindicatului;
- e. ratifica executia bugetara si aproba proiectul de buget;

f. in caz de reorganizare, divizare, comasare sau dizolvare, hotaraste soarta patrimoniului.

(2) In exercitarea atributiilor proprii Adunarea Generala/Adunarea Delegaților adopta rezolutii, semnate pentru conformitate de catre presedintele sindicatului si secretarul general.

### **Art. 25 – Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală**

(1) Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală este organul de conducere cu caracter deliberativ si decizional care asigura coordonarea activitatii Sindicatului in perioada dintre doua Adunari Generale, in conformitate cu rezolutiile adoptate de Adunarea Generala.

(2) Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală este alcatuită din liderii grupelor sindicale, alesi la nivelul grupelor cu un mandat de 4 ani.

(3) Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală se intruneste semestrial in sedinte ordinare si ori de cate ori este nevoie in sedinte extraordinare. Modalitatea de votare este similară cu cea din Adunarea Generală/Adunarea Delegaților.

(4) Lucrarile Adunării Liderilor de Grupă Sindicală sunt organizate de Biroul Operativ si sunt conduse de un prezidiu format din presedinte si vicepresedinti.

### **Art. 26 – Atributiile Adunării Liderilor de Grupă Sindicală**

(1) Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală are următoarele atribuții:

- a. adopta ordinea de zi și regulile de procedură privind desfășurarea lucrărilor;
- b. coordonează și orientează întreaga activitate între două Adunări Generale/Adunarea Delegaților;
- c. analizează și hotărăște asupra activității structurilor organizatorice inferioare;
- d. adoptă bugetul și îl rectifică pe parcursul exercitiului bugetar în funcție de priorități;
- e. soluționează contestațiile privind sancțiunile aplicate de Biroul Operativ;
- f. hotărăște afilierea sau retragerea din organizațiile naționale și internaționale;
- g. hotărăște în materia declansării conflictelor de muncă;
- h. convoacă Adunarea Generală în ședințe extraordinare;

(2) În exercitarea atribuțiilor proprii Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală adoptă hotărâri, semnate pentru conformitate de către președintele sindicatului și secretarul general.

### **Art. 27 – Biroul Operativ**

(1) Biroul Operativ este organul care conduce activitatea curentă a sindicatului între ședințele Adunării Liderilor de Grupă Sindicală să/sau

ale Adunării Generale/Adunării Delegaților. Biroul Operativ este format din:

- a. presedinte
- b. vicepresedinti
- c. secretar general

(2) Numărul vicepreședinților va fi stabilit prin vot (secret sau deschis) în cadrul Adunării Generale/Adunării Delegaților

(3) Biroul Operativ se întrunește lunar și ori de câte ori este nevoie

(4) Biroul Operativ se consideră statutar în prezența a cel puțin jumătate plus unul din totalul membrilor.

(5) Deciziile se iau cu majoritate simplă din numărul membrilor prezenți, iar în caz de egalitate, decizia finală aparține președintelui.

### **Art. 28 – Atribuțiile Biroului Operativ**

(1) Biroul Operativ are următoarele atribuții:

- a. adopta ordinea de zi;
- b. îndeplinește rezoluțiile Adunării Generale/Adunării Generale și hotărârile Adunării Liderilor de Grupă/Filială Sindicală, elaborând planuri concrete de acțiune;
- c. armonizează, promovează și apără interesele membrilor de sindicat;

- d. coordoneaza activitatea grupelor sindicale;
- e. amână înscrierea membrilor de sindicat conform statutului;
- f. solutioneaza contestatiile privind aplicarea sanctiunilor cu exceptia celor aplicate liderilor de grupe;
- g. aplica sanctiuni membrilor.
- h. Convoaca Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală sau Adunarea Generala/Adunarea Delegaților, in cazuri deosebite;
- i. prezinta raportul de activitate în Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală sau Adunarea Generala/Adunarea Delegaților.
- j. intocmeste Regulamentul de Organizare si Functionare (R.O.F.) pe care il supune spre aprobare Adunarii Generale/Adunării Delegaților;
- k. suspenda din functie liderii grupelor sindicale care nu respecta statutul si/sau R.O.F.;
- l. numeste viceliderul, provizoriu ca lider al grupei sindicale, pana la efectuarea alegerilor, acesta preluand atributiile liderului suspendat;
- m. urmareste bugetul si verifica oportunitatea cheltuielilor si platilor angajate in conformitate cu acesta;

(2) In exercitarea atributiilor proprii, Biroul Operativ adopta decizii, semnate pentru conformitate de catre presedintele sindicatului si secretarul general.

(3) Biroul Operativ poate decide infiintarea de comisii tehnice si de specialitate, stabilind mandatul, atributiile si responsabilitatile in hotararea de infiintare.

### **Art. 29 – Presedintele Sindicatului**

(1) Presedintele sindicatului este ales în Adunarea Generală/Adunarea Delegaților pe o perioadă de 4 ani și asigura conducerea Operativa a organizatiei la nivel national si este responsabil de buna organizare si functionare a organizatiei.

(2) Presedintele are urmatoarele atributii:

- a. reprezinta interesele membrilor sindicatului in toate imprejurarile;
- b. urmareste si impune respectarea statutului;
- c. asigura aplicarea a rezolutiilor/hotărârilor/deciziilor Adunării Liderilor de Grupă Sindicală sau Adunării Generale/Delegaților precum si deciziile Biroului Operativ;
- d. reprezinta sindicatul in probleme generale in relatia cu institutiile din care provin sindicalistii, Ministerul Culturii si Parlamentul si orice alte institutii sau autoritati publice;
- e. deleaga competente, potrivit prezentului Statut;
- f. reprezinta persoana juridica a organizatiei in contractele individuale de munca incheiate cu angajatii sindicatului si in contractele de colaborare;

- g. prezideaza lucrarile Adunării Liderilor de Grupă Sindicală sau Adunarea Generala/Adunarea Delegaților si Biroului Operativ;
- h. este ordonator principal de credit si dispune efectuarea cheltuielilor stabilite in bugetul anual de venituri si cheltuieli.
- i. coordoneaza activitatea de elaborare a proiectelor de politici si strategii ale sindicatului;
- j. angajeaza personal necesar functionarii organizatiei, stabileste atributiunile acestuia si le supune validarii in cadrul Biroului Operativ;

(3) In exercitarea atributiilor proprii Presedintele sindicatului emite decizii care pot fi contrasemnate de secretarul general sau vicepresedinti.

### **Art. 30 – Vicepresedintii**

(1) Vicepresedintii sunt aleși în aceleași condiții ca președintele sindicatului și asigura reprezentarea zonală/locală in conducerea Operativa si sprijina presedintele sindicatului in conducerea Operativa a organizatiei la nivel national. Numarul vicepresedintilor este stabilit de Adunarea Generală/Adunarea Delegaților, fiind propuși și votați în cadrul acesteia.

(2) Vicepresedintii au urmatoarele atributiuni:

- a. coordoneaza activitatea sindicala in zona de responsabilitate;
- b. informeaza Biroul Operativ lunar cu problemele sindicale;



c. au obligatia de a mentine o comunicare permanenta cu liderii grupelor sindicale; vor prelua problemele sindicale numai dupa ce liderul grupei a facut toate demersurile ce ii stau in responsabilitate pentru promovarea si rezolvarea situatiei respective.

(3) unul dintre vicepresedintii sindicatului sau secretarul general asigura conducerea acestuia pe perioada vacantării postului de presedinte. Acesta este desemnat de presedinte sau dupa caz de catre Biroul Operativ prin vot.

### **Art. 31 – Secretarul general**

(1) Secretarul General are urmatoarele atributii:

- a. urmareste respectarea Statutului/R.O.F.;
- b. coordoneaza si raspunde de activitatea economico – financiara a sindicatului;
- c. solicita comisiei de cenzori efectuarea de controale in afara celor periodice atunci cand sesizeaza anumite deficiente care se cer a fi clarificate;
- d. organizeaza tinerea evidentei dezbaterilor in sedinte, a rezolutiilor, hotararilor si deciziilor luate si consemnarea lor in procese verbale;
- e. coordoneaza activitatea comisiilor constituite pe probleme specifice;

- f. coordoneaza activitatea personalului de specialitate si administrativ din aparatul de lucru al sindicatului si raspunde de buna functionare a serviciilor administrativ, juridic si comunicare;
- g. asigura actualizarea evidentei membrilor;
- h. se asigura de existenta unei bune informari a membrilor cu privire la activitatea organizatiei.

### **Art. 32 – Renuntarea la calitatea de membru in organele de conducere**

(1) Membrii SSRR alesi prin vot, care au atributii de conducere la diferite niveluri ale organizatiei, pot renunta la aceasta calitate sau se pot autosuspenda;

(2) Renuntarea/autosuspendarea se notifica Biroului Operativ; In caz de autosuspendare, Biroul Operativ decide care alt vicepresedinte poate inlocui un vicepresedinte sau, in caz de autosuspendare a presedintelui, cum se preiau, de catre secretar general si vicepresedinti, atributiile.

(3) Biroul Operativ va informa Adunarea Liderilor de Grupă Sindicală sau Adunarea Generala/Adunarea Delegaților despre hotararea de renuntare precum si despre demersurile intreprinse ca urmare a acesteia.

### **Art. 33 – Organizarea alegerilor**

(1) Alegerile sindicale se vor desfasura o data la 4 ani pentru toate nivelurile de conducere ale sindicatului, prin vot secret sau deschis, cu o majoritate simpla, sau de câte ori este nevoie.

(2) Procedura de organizare a alegerilor sindicale poate fi stabilită și prin Regulamentul de Organizare si Functionare al Sindicatului.

### **Art. 34 – Situatia patrimoniului la incetarea activitatii**

(1) Dizolvarea Sindicatului se face in temeiul hotararii adoptate de Adunarea Generala sindicatului cu majoritate de 2/3 din totalul membrilor prezenti.

(2) Operatiunile legate de dizolvarea sindicatului sunt efectuate de o comisie speciala, numita de Adunarea Generala/Adunarea Delegatilor. Comisia speciala intocmeste o documentatie privind distribuirea, transmiterea sau, dupa caz, lichidarea patrimoniului sindicatului, conform celor stabilite de Adunarea Generala/Adunarea Delegatilor.

(3) In cazul incetarii activitatii, fara a se adopta o rezolutie asupra patrimoniului, acesta este transferat federatiei la care este afiliat sindicatul.

## **CAPITOLUL VIII. DISPOZITII FINALE SI TRANZITORII**

### **Art. 35 – Adoptarea regulamentului de organizare si functionare**

Până la data adoptării Regulamentului de Organizare și Funcționare al Sindicatului, sunt aplicabile prevederile statutului. Dispozițiile prezentului statut se completează cu normele legale. Prezentul Statut a fost adoptat de Adunarea Generală/Adunarea Delegaților - forul suprem de conducere al SSRR, întrunită statutar în data de 16.04.2018.